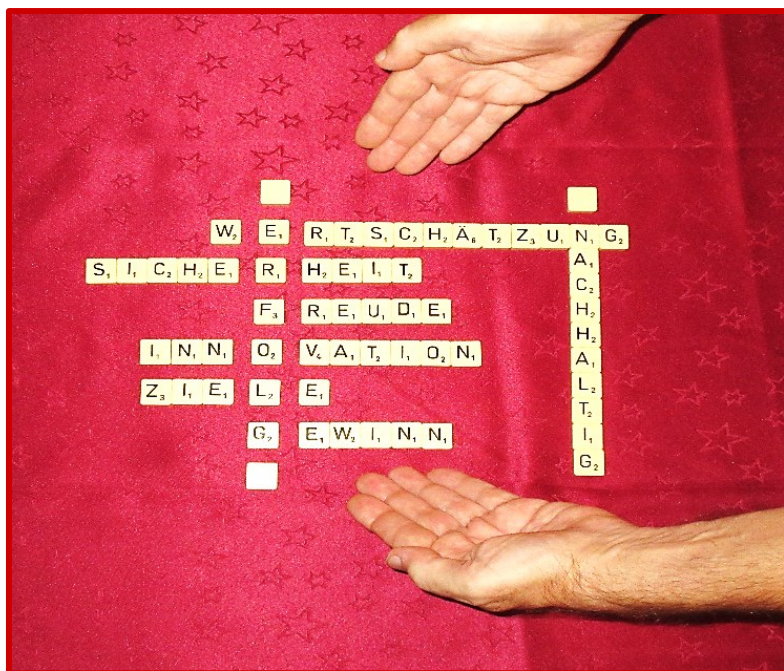


OPTIMIERUNG der Einflussfaktoren von Unternehmen & Organisationen



Beschreibung

Ing. Leopold und Sieglinde Bichler

www.Unternehmens-Optimierung.at

Unternehmensoptimierung ist ein Forschungsprojekt im Verein LebensWandel.

ZVR: 030909768

HINTERGRUND

Jedes Unternehmen hat eine **Struktur**, die oft in Form eines **Organigramms** abgebildet wird.

Diese Struktur bestimmt, welche Abteilungen, Geschäftsbereiche, Aufgaben, Kompetenzen wo angesiedelt sind.

Außerdem hat jedes Unternehmen eine Intention/**Vision** als Ausrichtung im Hintergrund.

Im Laufe der Zeit verändert sich das Unternehmen und die Strukturen werden angepasst (bewusst oder unbewusst). Häufig beginnen die Strukturen zu verschwimmen oder zu verblassen.

Die im Hintergrund wirkende und gespeicherte Struktur ist oft eine Andere, als die vordergründig Sichtbare. Dies führt zu Unklarheiten, Unsicherheit, Missverständnissen, Konflikten innerhalb des Unternehmens und so zu einer Schwächung.

Unternehmensstrukturen haben Begrenzungen.

Wenn wir Begrenzungen auflösen, kann sich jede Struktur entfalten und es können alle Kräfte, die sich mit der Struktur verwoben haben, entsprechend weit über sich hinausgehen.

Diese Grenzen aufzulösen bedeutet, das Limitierende in den entsprechenden Bereichen der Struktur aufzulösen.

Strukturen brauchen eine Ausrichtung, ein Ziel, einen Auftrag.

Diese müssen immer am höchsten Wohle aller ausgerichtet sein.

Wenn eine Gemeinschaft auf das Höchste aufgerichtet ist, dann entsteht ein optimales Miteinander zwischen allen Mitwirkenden in der Struktur.

Wir haben also Möglichkeiten, das Unternehmen so zu optimieren, damit alles in diesem Unternehmen bestmöglich funktioniert.

Jeder, der einem Unternehmen angehört, hat das Recht diese Struktur dahingehend zu optimieren, dass für ihn ein Arbeiten unter optimalen Bedingungen und mit höchster Ausrichtung möglich ist.

**Geht's den
Mitarbeitern
gut, geht's der
Firma gut.**



**DIE
Erfolgsfaktoren
für ein
Unternehmen:

Vertrauen
Sicherheit
Wertschätzung**

Folgende wesentliche Faktoren bestimmen, ob ein Unternehmen erfolgreich ist:

- Die Intention des Unternehmens ist am höchsten Wohle aller ausgerichtet.
- Das Unternehmen hat ein Alleinstellungsmerkmal.
- Das Unternehmen besitzt Innovationskraft.
- Das Unternehmen hat klare Strukturen
= Übereinstimmung der wirkenden und der sichtbaren Strukturen.
- Alle Geschäftsbereiche und Abteilungen im Unternehmen bilden eine Einheit, laufen synchron.
- Die Mitarbeiter sind ihren Fähigkeiten und ihrem Potenzial entsprechend eingesetzt und eigenverantwortlich tätig.
- Die Kunden haben Vertrauen in das Unternehmen.
- Die Produkte/Dienstleistungen erreichen die Kunden und überzeugen sie.
- Motivation, Freude und Erfolg dominieren den Arbeitsalltag.

Folgende wichtige Unternehmensbereiche werden unter anderem optimiert:

- Verwirklichung der Visionen und Ziele
- Selbstvertrauen des Unternehmens
- Wahrnehmung des Unternehmens und Image
- Zustrom (Kunden, Geld, Ideen, ...)
- Kernkompetenzen und Produktportfolio
- Prozesse, Abläufe, Organisation, Administration
- Marketingstrategie
- Beziehungen zu Kunden, Lieferanten, Mitarbeitern, Partnern
- Das Umfeld und äußere Einwirkungen
- Freiheit (in Bezug auf Auflagen, Kontrollen, Neid, ...)
- Weiteres je nach Situation und Bedarf

Ein optimiertes Unternehmen gibt Kraft, Motivation und Freude und lässt die Mitarbeiter ihr volles Potenzial entfalten und einbringen.

**DIE
OPTIMIERUNG IST
NACHHALTIG UND
DAUERHAFT
UND BRAUCHT
KEINE
WIEDERHOLUNG.**

FÜR WEN IST EINE OPTIMIERUNG WICHTIG?

Das Energielevel in Unternehmen/Organisationen ist weitgehend weit niedriger als das der dort wirkenden Menschen.
So zieht uns der Job Energie ab, ohne dass dies jemandem bewusst oder von jemandem beabsichtigt ist.

Ist die Ausrichtung nicht klar und das investierte Engagement nicht groß genug, dann kann es sein, dass ein Projekt erst gar nicht in die Gänge kommt.

- Ob die Gründung eines Unternehmens in Planung ist oder ob es sich um einen traditionellen Betrieb handelt ...
- Ob Sie ein Einzelunternehmen betreiben oder eine leitende Funktion in einem Weltkonzern ausführen ...
- Ob Sie Mitarbeiter in einem Unternehmen sind oder Eigentümer
- Ob das Unternehmen auf Erfolgskurs oder nahe dem Konkurs ist ...

... durch eine Optimierung der im Unternehmen wirkenden Strukturen, die Aktualisierung und Anpassung der Vision und Intention und die Synchronisierung des Miteinander im Unternehmen wird das Unternehmen den bestmöglichen, auf das höchste Wohl aller Beteiligten ausgerichteten Weg einschlagen können.

Die Optimierung ist sinnvoll für

- **Wirtschaftsunternehmen**
- **Vereine**
- **soziale Einrichtungen**
- **staatliche Institutionen**
- **Bildungseinrichtungen**
- **Netzwerke**
- **sonstige Organisationen**

Jedes optimierte Unternehmen hat einen klaren Wettbewerbsvorteil.

Ein optimiertes Unternehmen wird zu einem lebenden Organismus, der seine Intelligenz aus sich heraus entwickelt und einbringt.



UNTERNEHMENSSTRUKTUR UND -STANDORT

Ein wesentlicher Faktor für Erfolg und Freude ist die **Immobilie** selbst. Auch hier können Kräfte wirken, die sich nicht förderlich auf das Unternehmen auswirken und vieles behindern. Deshalb ist es ratsam, im Zuge der **Unternehmensoptimierung** auch die **Immobilie** zu **optimieren**.

DAS ERGEBNIS UND DER SPEZIELLE NUTZEN

Das gesamte Miteinander wird harmonisch, unkompliziert und für alle Beteiligten optimal.

- Die richtigen Mitarbeiter werden die richtigen Aufgaben bestens ausführen.
- Klare Strukturen und Ziele führen zu Motivation, Eigeninitiative und Eigenverantwortung bei den Mitarbeitern.
- Positive Atmosphäre, gutes Arbeitsklima, erhöhte Leistungsfähigkeit.
- Kontrollmechanismen können durch Vertrauen ersetzt werden.
- Die Kunden schätzen das Unternehmen und empfehlen es weiter.
- Die Kunden sind überzeugt von der Qualität der Angebote und erkennen deren Wert.

Für Unternehmenseigentümer

Das Unternehmen läuft optimal in allen Bereichen und erreicht seine Ziele mit Leichtigkeit.

Für Mitarbeiter

Positive Atmosphäre, gutes Arbeitsklima, hohe Motivation und Freude. Es ist eine Ehre, für dieses Unternehmen arbeiten zu dürfen.

Für Unternehmensberater

Durch diese weitere Komponente führen Sie das Unternehmen noch schneller zu noch mehr Erfolg. Die vereinbarten Maßnahmen sind überraschend einfach und ohne Widerstände umsetzbar und lassen alle Erwartungen übertreffen. Es entstehen Win-Win-Situationen für alle.

Dauer der Optimierung:
3 Stunden - 3 Tage
je nach Umfang

Ort:

Wir führen die Optimierung in **Karlstetten** durch – nach einem gemeinsamen Gespräch mit dem Auftraggeber.

Es kann auch ein anderer Ort oder der Ort des Unternehmens selbst vereinbart werden.

Beitrag:

abhängig von Größe und Umfang.

Gerne optimieren wir Ihr Unternehmen und Ihre Immobilie

im Rahmen unseres Forschungsprojekts.



Ing. Leopold und Sieglinde Bichler
Projektleitung